

## 【NCS기반 채용 직무기술서 : 운전】

| 채용분야       | 분류체계   | 대분류       | 중분류              | 소분류              | 세분류      |
|------------|--|-----------|------------------|------------------|----------|
|            |  | 09. 운전·운송 | 01. 자동차<br>운전·운송 | 01. 자동차<br>운전·운송 | * 01. 운전 |
| 능력단위       | (운전) 01. 운행계획 수립, 02. 운행 전후 차량점검, 04. 차량운행, 06. 운행결과보고   |           |                  |                  |          |
| 직무수행<br>내용 | (운전) 차량을 이용하여 임원이 안전하게 목적지까지 이동할 수 있도록 편의서비스를 제공함  |           |                  |                  |          |
| 필요지식       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 차량 대장관리 능력</li> <li>• 차량 배치 절차</li> <li>• 지리정보</li> <li>• 차량 외부 등 유지 관리 방법</li> <li>• 도로교통법</li> <li>• 교통상황 정보</li> </ul>   |           |                  |                  |          |
| 필요기술       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 차량배치능력</li> <li>• 커뮤니케이션 능력</li> <li>• 운행정보기기 작동 기술</li> <li>• 차량 점검 기술</li> <li>• 승하차 안전장치 사용기술</li> <li>• 안정된 주정차 기술</li> <li>• 관련 법규 실천 능력</li> <li>• 안전 및 방어운전</li> </ul> |           |                  |                  |          |
| 직무수행<br>태도 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객지향적 사고</li> <li>• 정확한 업무처리 태도</li> <li>• 성실한 점검 태도</li> <li>• 청결유지 태도</li> <li>• 승객의 안전을 고려하는 서비스 정신,</li> <li>• 배려심</li> <li>• 준법정신</li> <li>• 교통흐름에 따른 유연한 대처</li> </ul>  |           |                  |                  |          |
| 직업<br>기초능력 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 직업윤리</li> </ul>   |           |                  |                  |          |
| 관련<br>자격증  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1종 보통면허, 1종 대형면허</li> </ul>   |           |                  |                  |          |
| 참고<br>사이트  | NCS 홈페이지 : <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a><br>전력거래소 홈페이지 : <a href="http://www.kpx.or.kr">www.kpx.or.kr</a>   |           |                  |                  |          |

\* 직무특성을 명확히 나타내기 위해 세분류 01. 여객운송의 능력단위들을 커스텀마이징 하여 개발 하였음